

ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

SVERIGE
Gäller från 1 januari, 2019
SE - CP - 001

ACN®s affärsmöjlighet har utarbetats speciellt för att hjälpa dig att bygga upp en verksamhet som kan generera både omedelbar och långsiktig inkomst. Som en ny IBO bör du ha som mål att lära dig kompensationsplanen ordentligt. Ju mer insatt du är i den, desto bättre kommer du att förstå hur du kan använda den till din egen fördel.

BLI EN KUNDKVALIFICERAD IBO (CQ)

För att bli en Customer Qualified IBO (CQ) måste du samla på dig och behålla minst sju personliga kundpoäng och tre tjänster.

AVANCERA TILL FÖRVÄRVADE POSITIONER

CQ	ETL	RD	RVP	SVP												
<p>CUSTOMER QUALIFIED IBO</p> <p>För att bli en Customer Qualified IBO måste du ha minst 7 personliga poäng med minst 3 tjänster</p> <p>Exempel:</p>	<p>EXECUTIVE TEAM LEADER</p> <p>15 personliga poäng, 5 tjänster och 10 CQ i minst 3 separata ben</p> <p>Exempel:</p> <p>ELLER</p> <p>60 personliga poäng</p>	<p>REGIONAL DIRECTOR</p> <p>600 gruppöäng (max 200 per ben)</p> <p>Exempel:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>RVP</th> <th>RVP GOLD</th> <th>RVP PLATINUM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>REGIONAL VICE PRESIDENT</p> <p>3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p> </td> <td> <p>4 RD-ben på vilken som helst nivå med 3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p> </td> <td> <p>2 RVP-ben och 4 RD-ben med kr 3 600 000 (max kr 1 600 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p> </td> </tr> <tr> <td> <p>15 personliga poäng (max: 1 000 per ben)</p> </td> <td> <p>kr 2 000 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 625 000)</p> </td> <td> <p>kr 2 700 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 1 100 000)</p> </td> </tr> <tr> <td> <p>RD MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p> </td> <td> <p>RVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p> </td> <td> <p>SVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p> </td> </tr> </tbody> </table>	RVP	RVP GOLD	RVP PLATINUM	<p>REGIONAL VICE PRESIDENT</p> <p>3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p>	<p>4 RD-ben på vilken som helst nivå med 3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p>	<p>2 RVP-ben och 4 RD-ben med kr 3 600 000 (max kr 1 600 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p>	<p>15 personliga poäng (max: 1 000 per ben)</p>	<p>kr 2 000 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 625 000)</p>	<p>kr 2 700 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 1 100 000)</p>	<p>RD MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>	<p>RVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>	<p>SVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>	
RVP	RVP GOLD	RVP PLATINUM														
<p>REGIONAL VICE PRESIDENT</p> <p>3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p>	<p>4 RD-ben på vilken som helst nivå med 3 000 gruppöäng (max: 1 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p>	<p>2 RVP-ben och 4 RD-ben med kr 3 600 000 (max kr 1 600 000 per ben)</p> <p>Exempel:</p>														
<p>15 personliga poäng (max: 1 000 per ben)</p>	<p>kr 2 000 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 625 000)</p>	<p>kr 2 700 000 i månaden downline-fakturering (max per ben = kr 1 100 000)</p>														
<p>RD MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>	<p>RVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>	<p>SVP MÅSTE BEHÅLLA</p> <p>15 personliga poäng & 5 tjänster</p> <p>FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄRVADE POSITION</p>														

Endast tjänster som ger poäng räknas mot kvalificering.

Framgång som IBO hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar. Ingen kan garanteras inkomst som IBO och inte alla IBO:er går med vinst.

ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

SVERIGE
Gäller från 1 januari, 2019
SE - CP - 001

TVÅ SORTERS KAB

OPEN LINE KAB

Open Line KAB är bonusar som du får när IBOs i din organisation (som inte nått upp till din förtjänade position) hjälper deras nysponsrade IBOs kvalificera sig inom deras första 30 dagar.

GENERATIONS KAB

Generations KAB är bonusar du får när IBOs i din organisation—som är under en IBO som nått samma position (eller högre) som du —värvar kunder och når kvalifikation inom sina första 30 dagar.

Kundanskaffningsbonus – alla förvärvade positioner

	ETL	RD	RVP	SVP
	Executive Team Leader	Regional Director	Regional Vice President	Senior Vice President
Personligt sponsrad	kr 400	kr 1 920	kr 2 300	kr 2 490
Open Line	kr 400	kr 1 520	kr 380	kr 190
1:a generationen	-	kr 380	kr 140	kr 140

Du kan tjäna ihop till en KAB om du sponsrar en ny IBO som sedan tjänar in sju personliga kundpoäng och tre tjänster under sina 30 första dagar.
KAB betalas ut baserat på din position när ACN® godkännt det nya IBO-kontraktet.

*Man får ingen kompensation från ACN® utan att värva kunder. Framgång som IBO hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar.
Ingen kan garanteras inkomst som IBO hos ACN® och inte alla ACN®s IBO:er går med vinst. Max 2 ronton per kund och tjänst från samma hushåll (oavsett hushåll) räknas för kvalificering till förvärvade positioner.
Ytterligare tjänster för samma hushåll räknas inte för kvalificering utan endast för provision.*

ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

SVERIGE
Gäller från 1 januari, 2019
SE - CP - 001

MÅNATLIG INKOMSTPROVISION

Alla Independent Business Owners och högre positioner kan få provision när kunder köper tjänster som förvärvats i deras downline. Ett "Commissionable Value" (provisionsvärde) (CV) tillskrivs varje tjänst. Efter ett tag kommer merparten av din ersättning komma från återkommande inkomst från dina kunders månatliga räkningar. Kundförvärv är din verksamhets bränsle. Det skapar långsiktig och bestående inkomst och när du lär andra människor att göra detsamma bygger du själv upp återstående inkomst. Se tabellen nedan för mer information.

Nivåer	Kvalifikationer		Tjänster
Personliga	Alla positioner*		1-10%
	Från januari 2019	Från april 2019	
1	20 personliga poäng eller ETL	10 personliga poäng	¼%
2	20 personliga poäng eller ETL	10 personliga poäng	¼%
3	20 personliga poäng eller ETL	25 personliga poäng	¼%
4	30 personliga poäng eller ETL	25 personliga poäng	½%
5	30 personliga poäng eller ETL	50 personliga poäng	3%
6	40 personliga poäng eller RD	50 personliga poäng	5%
7	40 personliga poäng eller RD	60 personliga poäng	8%
RVP Open	RVP eller högre*		1½%
	RVP Gold*		2½%
	RVP Platinum*		3%
RVP 1:a generationen	1:a generationens RVP**		1%
RVP 2:a generationen	2:a generationens RVP***		½%
SVP Open	Open Line SVP****		2%
SVP 1:a generationen	1:a generationens SVP*****		1%

*Open Line RVP Platinum-, RVP Gold- och RVP-provisioner betalas på kundfaktureringen under din sjunde nivå ner till sjunde nivån för den första RVP:n (eller SVP:n) i din downline.

**1:a generationens RVP-provisioner betalas på kundfaktureringen från den åttonde nivån för den första RVP:n (eller SVP:n) genom den sjunde nivån av den andra RVP: (eller SVP:n) downline.

***2:a generationens RVP-provisioner betalas på kundfaktureringen från den åttonde nivån för den andra RVP:n (eller SVP:n) genom den sjunde nivån av den tredje RVP: (eller SVP:n) downline.

****Open Line SVP-provisioner betalas på kundfaktureringen under din sjunde nivå ner till sjunde nivån för den första SVP:n i din downline.

*****1:a generationens SVP-provisioner betalas på kundfaktureringen från åttonde nivån för den första SVP:n genom den sjunde nivån av den andra SVP:n downline.

Personlig provision

Allteftersom du värvar personliga kunder kvalificerar du dig till att tjäna mellan 1 % och 10 % av månadsfakturorna. Denna procentsats baseras på ditt totala antal personliga kundpoäng.

januari	april	
1-19	1-29	personliga poäng = 1%
20-29	30-39	personliga poäng = 3%
30-39	40-59	personliga poäng = 5%
40+	60+	personliga poäng = 10%

Viktigt: procentandelarna för provisionerna baseras på kunder som förvärvats på eller före 31 mars 2019

ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

SVERIGE
Gäller från 1 januari, 2019
SE - CP - 001

TJÄNSTELISTA

ALLA PRISER ANGES I SVENSKA KRONOR (SEK).

TJÄNST VIA SAMARBETSPARTNER	PV**	CP*	Varaktighet****
ACN® MOBIL I SAMARBETE MED HALLON			
Mobilabonnemang STUDENT/55+ 6GB	120	0	Upp till 24 månader
Mobilabonnemang 4GB			
Mobilabonnemang 8GB	175	1	
Mobilabonnemang STUDENT/55+ 10GB			
Mobilabonnemang STUDENT/55+ 25GB	275	2	
Mobilabonnemang 25GB			
Mobilabonnemang 50GB			
Mobilabonnemang STUDENT/55+ 50GB			
Mobilabonnemang 100GB	400		
Mobilabonnemang STUDENT/55+ 100GB			
Företag 2GB	120	0	
Företag 10GB	175	1	
Företag 100GB	400	2	
ACN® ENERGI I PARTNERSKAP MED GÖTA			
Elektricitet	150	2	Upp till 60 månader*

Beställningar med nytt nummer (ej överfört) ger endast provision.

ACN äger rätten att dra tillbaks bonusen om det uppdagas att den inte var giltig och betalad.

CV-beloppet är 100% provisionsberättigat. AV räknas upp till varaktigheten för PV eller tills det att kunden säger upp tjänsten.

* Max 5 år eller kunden säger upp avtalet.

Tjänsterna är 100 % provisionberättigade.

* Kundpoäng (CP): Ett värde som tillskrivs varje ACN®-tjänst för kvalifikationsändamål under kompensationsplanen

** Provisionsvärde (CV): Ett värde som tillskrivs varje tjänst. Provisioner beräknas som ett procentvärde av CV.

Endast tjänster som ger poäng räknas mot kvalificering.