

# ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

ACN®s affärsmöjlighet har utarbetats speciellt för att hjälpa dig att bygga upp en verksamhet som kan generera både omedelbar och långsiktig inkomst. Som en ny IBO bör du ha som mål att lära dig kompensationsplanen ordentligt. Ju mer insatt du är i den, desto bättre kommer du att förstå hur du kan använda den till din egen fördel.

## POSITIONER & KVALIFIKATIONER

ACN® erbjuder två olika typer av startpositioner och sex förtjänade positioner. Team Trainers (TT) och högre kan kvalificera sig till de förtjänade positionerna genom att skaffa kunder. Vänligen se översikten nedan för en detaljerad beskrivning.

## BLI EN QUALIFIED TEAM TRAINER (QTT)

För att bli en Qualified Team Trainer (QTT) måste du värva och bibehålla minst 6 sex kundpoäng.

## SÅ HÄR KAN DU TJÄNA PENGAR

- 1 FÖRSÄLJNING
- 2 BONUSAR
- 3 PROVISION

## AVANCERA TILL FÖRVÄVADE POSITIONER

**QTT** QUALIFIED TEAM TRAINER

För att bli kvalificerad (Qualified) Team Trainer måste du ha minst **6** personliga poäng.

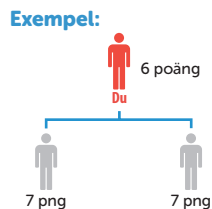
Framgång som ibo hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar. Ingen kan garanteras inkomst som IBO och inte alla IBO:er går med vinst.

**ETT** EXECUTIVE TEAM TRAINER

Du har minst **6** personliga poäng.

**20 Poäng Totalt** i ditt team (personliga och downline)

Minst **20** Team-poäng, upp till **10** poäng per ben räknas mot kvalifikation.

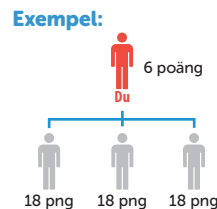


**ETL** EXECUTIVE TEAM LEADER

Du har minst **6** personliga poäng.

**60 Poäng Totalt** i ditt team (personliga och downline)

Minst **60** Team-poäng, upp till **25** poäng per ben räknas mot kvalifikation.

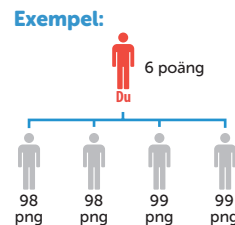


**TC** TEAM COORDINATOR

Du har minst **6** personliga poäng.

**400 Poäng Totalt** i ditt team (personliga och downline)

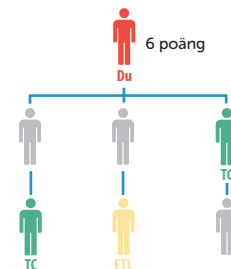
Minst **400** Team-poäng, upp till **150** poäng per ben räknas mot kvalifikation.



**RD** REGIONAL DIRECTOR

Du har minst **6** poäng

Minst **2 TC** och **1 ETL** i 3 separata ben oavsett nivå

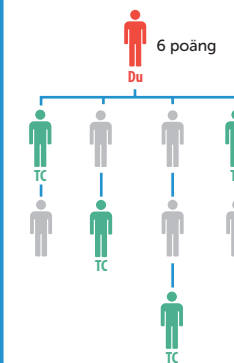


**RVP** REGIONAL VICE PRESIDENT

Du har minst **6** poäng

Minst **1 TC** i 4 separata ben oavsett nivå

**Minimum 2500 downline-poäng varje månad** (max 1000 poäng per ben)

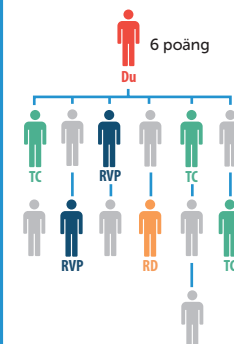


**SVP** SENIOR VICE PRESIDENT

Du har minst **6** poäng

Minst **2 RVP**, **1 RD** och **3 TC** i sex separata ben oavsett nivå

**Minsta månatliga downline-fakturering: kr 2 750 000** (max 925 000 kr per ben)



QTT OCH HÖGRE MÅSTE INNEHA 6 PERSONLIGA POÄNG FÖR ATT FÅ KOMPENSATION FÖR SIN FÖRVÄVADE POSITION

# ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

## TVÅ SORTERS KAB

### OPEN LINE KAB

Bonusar du tjänar när IBO:er in din organisation (som inte har uppnått din förvärvade position) hjälper sina nysponsrade TTs att bli kvalificerade inom sina första 30 dagar.

### GENERATIONS-KAB

Bonusar du tjänar när IBO:er in din organisation (som har uppnått samma förvärvade position som du) hjälper sina nysponsrade TTs att bli kvalificerade inom sina första 30 dagar. Det belopp du erhåller beror på vilken position du har uppnått och vilka positioner som uppnåtts av IBO:erna mellan dig och den nya Qualified Team Trainern.

Framgång som ibo hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar. Ingen kan garanteras inkomst som IBO och inte alla IBO:er går med vinst.

## Kundanskaffningsbonus – alla förvärvade positioner

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Personligt sponsrad	kr 380	kr 950	kr 2 470	kr 2 850	kr 3 230	kr 3 420
Open Line	kr 380	kr 570	kr 1 520	kr 380	kr 380	kr 190
1 <sup>a</sup> generationen	-	-	kr 380	-	kr 140	kr 140
2 <sup>a</sup> generationen	-	-	-	-	kr 95	-

Du kan tjäna en KAB om du sponsrar in en ny TT som skaffar 6 nya kundpoäng under sina första 30 dagar. KAB:ar betalas ut baserat på den position som du innehar när ACN® accepterar den nya IBO:ns kontrakt.

Man får ingen kompensation från ACN® utan att värva kunder. Framgång som IBO hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar. Ingen kan garanteras inkomst som IBO hos ACN® och inte alla ACN®:s IBO:er går med vinst. Max 2 konton per kund och tjänst från samma hushåll (oavsett hushåll) räknas för kvalificering till förvärvade positioner. Ytterligare tjänster för samma hushåll räknas inte för kvalificering utan endast för provision.

# ÖVERSIKT ÖVER KOMPENSATIONSPLAN

## MÅNATLIG INKOMSTPROVISION

Team Trainers och högre kan tjäna provision på Produkter och Tjänster inköpta av kunder i sin downline.

Ett provisionsvärde (PV) är tilldelat varje produkt och tjänst. Se Produkt- och Tjänstelistan för detaljerad information. Provision beräknas som procentsats baserat på Provisionsvärdet (PV). Provision för Produkter betalas ut månaden efter köpet medan Provision för Tjänster betalas ut upp till tre månader i efterskott. Den intjänade procentsatsen varierar beroende på nivån. Se tabellen "Översikt månadsprovision" nedan för mer information.

Framgång som ibo hos ACN® är inte garanterad, utan beror helt och hållet på individens egna ansträngningar. Ingen kan garanteras inkomst som IBO och inte alla IBO:er går med vinst.

Nivåer	Kvalifikationer	Produkter	Tjänster
Personliga	Alla positioner*	20%*	1-10%**
1	20 personliga poäng / ETT	3%	1/4%
2	20 personliga poäng / ETT	3%	1/4%
3	20 personliga poäng / ETT	3%	1/4%
4	30 personliga poäng / ETL	4%	1/2%
5	30 personliga poäng / ETL	6%	1%
6	40 personliga poäng / TC	8%	2%
7	40 personliga poäng / TC	10%	7%
Open Line TC	TC eller högre	2%	1/2%
Open Line RD	RD eller högre	4%	1%
1 <sup>a</sup> generationen RD	RD eller högre	2%	-
Open Line RVP	RVP eller högre	5%	1 1/2%
1 <sup>a</sup> generationen RVP	RVP eller högre	3%	1%
2 <sup>a</sup> generationen RVP	RVP eller högre	2%	1/2%
Open Line SVP	SVP	4%	1%
1 <sup>a</sup> generationen SVP	SVP	2%	1/2%

\*Endast återförsäljarbeställningar.

### \*\*Personlig provision

Allteftersom du värvar personliga kunder kvalificerar du dig till att tjäna mellan 1 % och 10 % av månadsfakturorna. Denna procentsats baseras på ditt totala antal personliga kundpoäng.

1-19	personliga poäng	=	1%
20-29	personliga poäng	=	3%
30-39	personliga poäng	=	5%
40+	personliga poäng	=	10%

Viktigt meddelande: kunder som värvas i andra länder beräknas enligt det landets kompensationsplan. Månatlig fakturering redovisas efter två eller tre månader.