

PLANO DE REMUNERAÇÃO

A Oportunidade da ACN foi concebida para o/a ajudar a desenvolver um negócio que tanto pode gerar rendimentos imediatos como rendimentos a longo prazo. Enquanto novo Empresário Independente, deve estabelecer o objetivo de compreender em pormenor o plano de remuneração. Quanto melhor o compreender, melhor saberá aproveitá-lo.

POSIÇÕES E QUALIFICAÇÕES

A ACN oferece duas posições iniciais e seis posições de mérito. O Empresário Independente que seja Team Trainer (TT) ou detenha uma posição superior pode alcançar as posições de mérito através da aquisição de clientes. Para mais informações, consulte o quadro em baixo.

TORNE-SE QUALIFIED TEAM TRAINER (QTT)

Para se tornar Qualified Team Trainer (QTT), deve adquirir e conservar pelo menos 6 pontos-clientes pessoais.


COMO GANHAR DINHEIRO

- 1 RETAIL SALES
- 2 BÓNUS
- 3 COMISSÕES

COMO ALCANÇAR AS POSIÇÕES DE MÉRITO

QTT QUALIFIED TEAM TRAINER

Para se tornar Qualified Team Trainer (QTT), tem de ter pelo menos **6** pontos pessoais.



O sucesso como Empresário Independente da ACN não é garantido, mas sim diretamente influenciado pelos esforços específicos do indivíduo. Nenhum Empresário Independente da ACN tem garantia de rendimentos e nem todos os Empresários Independentes da ACN têm lucro.

ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

Tem pelo menos **6** pontos pessoais.

Total de 20 pontos na sua equipa (você e linha descendente)



Mínimo de **20** pontos na equipa; por ramo, apenas um máximo de **10** pontos conta para efeitos de qualificação.

Exemplo:



ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

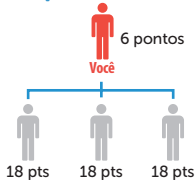
Tem pelo menos **6** pontos pessoais.

Total de 60 pontos na sua equipa (você e linha descendente)



Mínimo de **60** pontos na equipa; por ramo, apenas um máximo de **25** pontos conta para efeitos de qualificação.

Exemplo:



TC TEAM COORDINATOR

Tem pelo menos **6** pontos pessoais.

Total de 400 pontos na sua equipa (você e linha descendente)



Mínimo de **400** pontos na equipa; por ramo, apenas um máximo de **150** pontos conta para efeitos de qualificação.

Exemplo:



RD REGIONAL DIRECTOR

6 pontos

Pelo menos **2 TCs** e **1 ETL** em 3 ramos diferentes em qualquer nível.

Em vigor a partir de 1/11/16

RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

6 pontos

Pelo menos **4 TCs** em 4 ramos diferentes em qualquer nível.

Faturação mínima mensal da linha descendente:
60 000 €
(limite: 25 000 € por ramo)

Em vigor a partir de 1/11/16

SVP SENIOR VICE PRESIDENT

6 pontos

Pelo menos **2 RVPs**, **1 RD** e **3 TCs** em 6 ramos diferentes em qualquer nível.

Faturação mínima mensal da linha descendente:
300 000 €
(limite: 100 000 € por ramo)

Em vigor a partir de 1/11/16

O EMPRESÁRIO INDEPENDENTE QUE SEJA QTT OU DETENHA UMA POSIÇÃO SUPERIOR DEVE CONSERVAR 6 PONTOS PESSOAIS PARA PODER SER REMUNERADO DE ACORDO COM A SUA POSIÇÃO DE MÉRITO

PLANO DE REMUNERAÇÃO

DOIS TIPOS DE BACs

BACs DE LINHA ABERTA

Bónus que você recebe quando Empresários Independentes da sua organização (que ainda não alcançaram a posição de mérito em que você se encontra) ajudam os seus novos TTs patrocinados pessoalmente a qualificarem-se como QTTs nos primeiros 30 dias de atividade.

BACs GERACIONAIS

Bónus que você recebe quando Empresários Independentes da sua organização (que alcançaram a posição de mérito em que você se encontra) ajudam os seus novos TTs patrocinados pessoalmente a qualificarem-se como QTTs nos primeiros 30 dias de atividade. O montante que irá receber depende da posição de mérito em que se encontra e das posições de mérito detidas pelos Empresários Independentes que estão entre si e o novo QTT.

O sucesso como Empresário Independente da ACN não é garantido, mas sim diretamente influenciado pelos esforços específicos do indivíduo. Nenhum Empresário Independente da ACN tem garantia de rendimentos e nem todos os Empresários Independentes da ACN têm lucro.

Bónus de Aquisição de Clientes – Todas as posições de mérito

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Patrocinado pessoalmente	20 €	50 €	130 €	150 €	170 €	180 €
Linha aberta	20 €	30 €	80 €	20 €	20 €	10 €
1ª geração	-	-	20 €	-	7,5 €	7,5 €
2ª geração	-	-	-	-	5 €	-

Pode ganhar um BAC, se patrocinar um novo TT e este adquirir 6 pontos-clientes nos primeiros 30 dias de atividade. Os BACs são pagos com base na posição que você detém quando a ACN aceita o contrato do novo Empresário Independente.

Na ACN, os Empresários Independentes só são remunerados quando se adquirem clientes. O sucesso como Empresário Independente da ACN não é garantido, mas sim diretamente influenciado pelos esforços específicos do indivíduo. Nenhum Empresário Independente da ACN tem garantia de rendimentos e nem todos os Empresários Independentes da ACN têm lucro. Apenas um máximo de duas contas por cliente e serviço por agregado familiar (qualquer agregado familiar) conta para efeitos de qualificação em relação a posições. Os restantes serviços do agregado familiar, caso existam, não contam para efeitos de qualificações, contam somente para efeitos de comissões.

PLANO DE REMUNERAÇÃO

COMISSÕES RESIDUAIS MENSAIS (COMISSÕES EXTRAORDINÁRIAS)

O Empresário Independente que seja Team Trainer ou detenha uma posição superior pode ganhar comissões sobre as compras de produtos e serviços efetuadas pelos clientes da sua linha descendente. A cada produto e serviço está associado um Valor Comissionável (VC). Para mais informações, consulte a Lista de produtos e serviços. As comissões são calculadas como sendo uma percentagem do Valor Comissionável. As comissões sobre os produtos são pagas no mês seguinte e as comissões sobre os serviços são pagas no prazo de três meses após o período a que correspondem. A percentagem que se ganha varia conforme o nível. Para mais informações, consulte a tabela em baixo.

O sucesso como Empresário Independente da ACN não é garantido, mas sim diretamente influenciado pelos esforços específicos do indivíduo. Nenhum Empresário Independente da ACN tem garantia de rendimentos e nem todos os Empresários Independentes da ACN têm lucro.

Níveis	Requisitos	Consumíveis	Serviços
Pessoal	Todas as posições*	20%*	1-10%**
1	20 pts pessoais	3%	0,25%
2	20 pts pessoais	3%	0,25%
3	20 pts pessoais	3%	0,25%
4	30 pts pessoais/ETL	4%	0,5%
5	30 pts pessoais/ETL	6%	1%
6	40 pts pessoais/TC	8%	2%
7	40 pts pessoais/TC	10%	7%
Linha aberta TC	TC ou superior	2%	0,5%
Linha aberta RD	RD ou superior	4%	1%
1ª geração RD	RD ou superior	2%	-
Linha aberta RVP	RVP ou superior	5%	1,5%
1ª geração RVP	RVP ou superior	3%	1%
2ª geração RVP	RVP ou superior	2%	0,5%
Linha aberta SVP	SVP	4%	1%
1ª geração SVP	SVP	2%	0,5%

* Apenas encomendas de retalho.

** Comissões pessoais

Ao adquirir clientes pessoais, habilita-se a ganhar entre 1% e 10% das suas faturas mensais. A percentagem que ganha tem por base o seu número total de pontos-clientes pessoais.

1-19	pontos pessoais	=	1%
20-29	pontos pessoais	=	3%
30-39	pontos pessoais	=	5%
40+	pontos pessoais	=	10%

Nota importante: os clientes adquiridos noutra país estão afetos ao plano de remuneração desse país. As faturas mensais são comunicadas no prazo de dois a três meses, após o mês a que correspondem.