

KOMPENSASJONSPLAN-OVERSIKT

ACN®-muligheten har blitt designet for å hjelpe deg med å bygge en virksomhet som kan produsere umiddelbar og langsiktig inntekt. Som en ny Independent Business Owners (IBO) bør du sette deg et mål om å lære deg kompensasjonsplanen i detalj. Jo bedre du forstår den, desto bedre vil den virke for deg.

STILLINGER OG KVALIFIKASJONER

ACN® tilbyr IBOs to startposisjonene og seks opptjente posisjoner. Team Trainers (TT) og oppover kan kvalifisere seg for opptjente posisjoner ved å skaffe kunder. Vennligst referer til oversikten nedenfor for mer informasjon.

BLI EN KVALIFISERT TEAMTRENER (QTT)

For å bli en kvalifisert Team Trainer (QTT), må du skaffe og beholde minst 6 kunde-poeng.

HVORDAN KAN DU TJENE PENGER

- 1 **DETALJSALG**
- 2 **BONUSER**
- 3 **KOMMISSJONER**

HVORDAN GÅ VIDERE TIL OPPTJENTE POSISJONER

QTT QUALIFIED TEAM TRAINER

Du

For å bli en kvalifisert Team Trainer (QTT), må du skaffe og beholde minst **6** kunde-poeng.

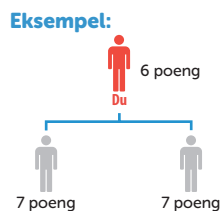
Suksess som en Acn Independent Business Owner er ikke garantert, men direkte påvirket av den enkeltes innsats. Ingen er garantert inntekt som en IBO og ikke alle ibo-er tjener penger.

ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

Du har minimum **6** personlige poeng:

20
Antall poeng
I ditt team
(Personal and Downline)

Minst **20** Team-poeng, opp til **10** poeng per ben teller mot kvalifisering

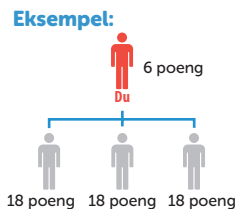


ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

Du har minimum **6** personlige poeng:

60
Antall poeng
I ditt team
(Personal and Downline)

Minst **60** Team-poeng, opp til **25** poeng per ben teller mot kvalifisering

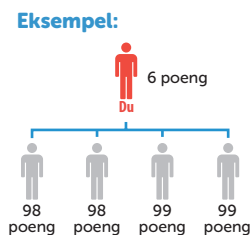


TC TEAM COORDINATOR

Du har minimum **6** personlige poeng:

400
Antall poeng
I ditt team
(Personal and Downline)

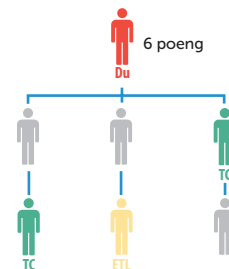
Minst **400** Team-poeng, opp til **150** poeng per ben teller mot kvalifisering



RD REGIONAL DIRECTOR

Du har minimum **6** poeng

Minst **2 TC**-er og **1 ETL** i 3 separate ben på ethvert nivå

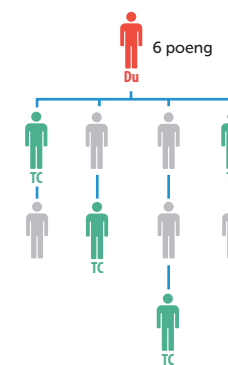


RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

Du har minimum **6** poeng

Minst **4 TC**-er i 4 separate ben på ethvert nivå

Minimum Månedlig Downline Points 2,500
(grense, 1,000 per ben)

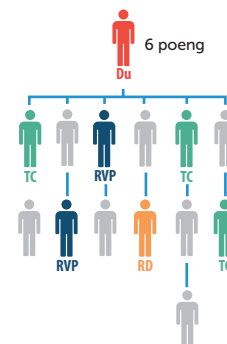


SVP SENIOR VICE PRESIDENT

Du har minimum **6** poeng

Minst **2 RVP**-er, **1 RD** og **3 TC**-er i 6 separate ben på ethvert nivå

Minimum månedlig downlinefakturering kr 2 700 000
(grense: kr 900 000 per leg)



QTT-ER OG OVER MÅ BEHOLDE 6 PERSONLIGE POENG FOR Å MOTTA KOMPENSASJON FOR OPPTJENT POSISJON

KOMPENSASJONSPLAN-OVERSIKT

TO TYPER CAB-ER

CAB-ER MED ÅPEN LINJE

Bonuser du tjener når IBO-er i en organisasjon (som ikke har nådd din opptjente posisjon) hjelper deres nylig sponsede TT-er kvalifisere seg innen de første 30 dagene.

GENERASJONS-CAB-ER

Bonuser som du tjener når IBO-er i din organisasjon (som har nådd samme opptjente posisjon som deg) hjelper deres nylig sponsede TT-er kvalifisere seg innen de første 30 dagene. Beløpet du mottar avhenger av din opptjente posisjon og den opptjente posisjonen til IBO-er mellom deg og den nye QTT-en.

Suksess som en ACN® Independent Business Owner er ikke garantert, men direkte påvirket av den enkeltes innsats. Ingen er garantert inntekt som en IBO og ikke alle IBO-er tjener penger.

Kundeanskaffelsesbonuser - alle opptjente posisjoner

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Personlig sponset	kr 360	kr 900	kr 2340	kr 2700	kr 3060	kr 3240
Åpen linje	kr 360	kr 540	kr 1440	kr 360	kr 360	kr 180
1. generasjon	-	-	kr 360	-	kr 135	kr 135
2. generasjon	-	-	-	-	kr 90	-

Du kan tjene en CAB hvis du sponser en ny TT og de skaffer 6 kunde poeng i løpet av sine første 30 dager. CAB utbetales basert på den posisjon du har når ACN aksepterer den nye IBOens kontrakt.

Ingen kompensasjon tjenes hos ACN® med mindre kunder skaffes. Suksess som en ACN® IBO er ikke garantert, men er direkte påvirket av den enkeltes innsats. Ingen er garantert inntekt som en ACN® IBO og ikke ACN® IBO-er tjener penger. Maksimalt to kontoer per kunde og tjeneste fra samme husholdning (enhver husholdning) teller for posisjonskvalifisering. Tilleggstjenester for samme husholdning vil ikke telle for kvalifisering, men kun for kommisjon.

KOMPENSASJONSPLAN-OVERSIKT

KOMMISSJONER PÅ MÅNEDLIGE PROVISJONER (OVERRIDENDE KOMMISSJONER)

Team trenere oppover kan tjene provisjoner på kjøp fra kunder av produkter og tjenester som er anskaffet i sin downline .

En provisjonsberettiget verdi (CV) er tildelt hver produkt og service. Se produkt og Service Noteringsdokument for detaljer. Provisjoner beregnes som en prosentandel av CV. Provisjoner for produkter betales ut i påfølgende måned, mens provisjoner for tjenester betales opptil tre måneder på etterskudd. Andelen tjent varierer avhengig av nivået. Se tabellen nedenfor kalt `Månedlig kommisjonsstruktur` for mer informasjon.

Suksess som en ACN® Independent Business Owner er ikke garantert, men direkte påvirket av den enkeltes innsats. Ingen er garantert inntekt som en IBO og ikke alle IBO-er tjener penger.

Nivåer	Kvalifikasjone	Forbruksvare	Tjenester
Personalg	Alle posisjoner*	20%*	1-10%**
1	20 personlige poeng / ETT	3%	1/4%
2	20 personlige poeng / ETT	3%	1/4%
3	20 personlige poeng / ETT	3%	1/4%
4	30 personlige poeng / ETL	4%	1/2%
5	30 personlige poeng / ETL	6%	1%
6	40 personlige poeng / TC	8%	2%
7	40 personlige poeng / TC	10%	7%
Åpen linje TC	TC eller over	2%	1/2%
Åpen linje RD	RD eller over	4%	1%
Førstegenerasjons RD	RD eller over	2%	-
Åpen linje RVP	RVP eller over	5%	1 1/2%
Førstegenerasjons RVP	RVP eller over	3%	1%
Andregenerasjons RVP	RVP eller over	2%	1/2%
Åpen linje SVP	SVP	4%	1%
Førstegenerasjons SVP	SVP	2%	1/2%

* Kun detaljordre.

**Personlige kommisjoner

Når du skaffer personlige kunder, kvalifiserer du for å tjene mellom 1 % og 10 % av deres månedlige regninger. Prosentdelen er basert på ditt samlede antall personlige kunde-poeng.

1-19	Personlige poeng =	1%
20-29	Personlige poeng =	3%
30-39	Personlige poeng =	5%
40+	Personlige poeng =	10%

Viktig merknad: kunder som er skaffet i andre land er basert på det landets kompensasjonsplan. Månedlige faktureringer rapporteres to til tre måneder på etterskudd.