

OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

De ACN® Opportunity is ontwikkeld om u te helpen een organisatie op te bouwen waarmee u niet alleen direct een inkomen kunt verdienen, maar ook een inkomen voor de lange termijn. Als nieuwe Independent Business Owner (IBO) zou u zichzelf ten doel moeten stellen het compensatieschema van buiten te kennen. Hoe beter u het kent, hoe beter het voor u zal werken.

POSITIES EN KWALIFICATIES

ACN® biedt IBO's twee startende posities en zes verdiende posities. Team trainers (TT) en hoger kunnen kwalificeren voor verdiende posities door klanten te werven. Raadpleeg het onderstaand overzicht voor meer informatie.

WORDT EEN GEKVALIFICEERDE TEAM TRAINER (QTT)

Om een gekwalificeerde Team Trainer (QTT) te worden dient u ten minste 6 klantenpunten te behalen en behouden.

HOE U GELD KUNT VERDIENEN

- 1 **DETAILVERKOPEN**
- 2 **BONUSSEN**
- 3 **COMMISSIES**

HOE BEREIKT U DE VERDIENDE POSITIES?

QTT GEKVALIFICEERDE TEAM TRAINER

Om een Gekwalificeerd Team Trainer te worden heeft u een minimum van **6** Persoonlijke punten nodig.

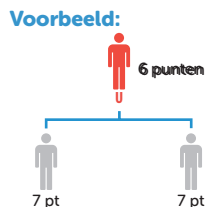
Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als Independent Business Owner kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's zullen winst maken.

ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

U heeft minimaal **6** Persoonlijke punten.

20
Totaal aantal punten
in uw Team
(Persoonlijk en downline)

Minimaal **20** team punten, tot **10** punten per tak telt voor kwalificatie.

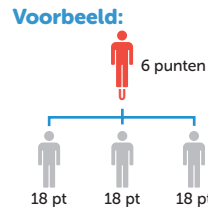


ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

U heeft minimaal **6** Persoonlijke punten.

60
Totaal aantal punten
in uw Team
(Persoonlijk en downline)

Minimaal **60** team punten, tot **25** punten per tak telt voor kwalificatie.

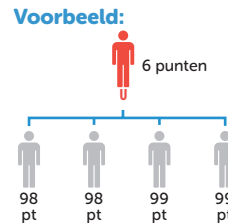


TC TEAM COORDINATOR

U heeft minimaal **6** Persoonlijke punten.

400
Totaal aantal punten
in uw Team
(Persoonlijk en downline)

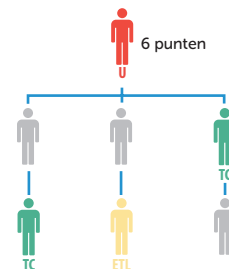
Minimaal **400** team punten, tot **150** punten per tak telt voor kwalificatie.



RD REGIONAL DIRECTOR

6 punten

Minimaal **2** TC's en **1** ETL in 3 aparte takken op elk willekeurig niveau.

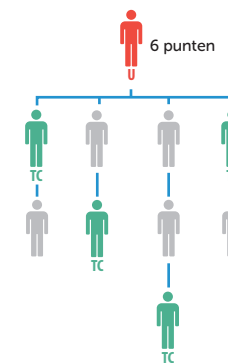


RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

6 punten

Minimaal **1** TC's in 4 aparte takken op elk willekeurig niveau

Minimale maandelijkse Down line punten 2,500 punten
(Limiet: 1,000 per tak)

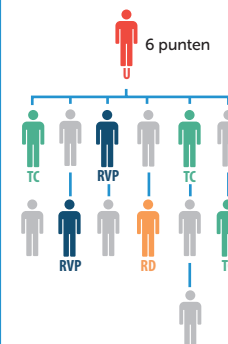


SVP SENIOR VICE PRESIDENT

6 punten

Minimaal **2** RVP's, **1** RD en **3** TC's in 6 aparte takken op elk willekeurig niveau

Minimum maandelijkse omzet in uw downline: € 300.000
(limiet: € 100.000 per tak)



QTT'S EN HOGER MOETEN 6 PERSOONLIJKE PUNTEN IN STAND HOUDEN OM DE COMPENSATIE VOOR DE TIENDE POSITIE TE ONTVANGEN

OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

TWEE SOORTEN CAB'S

OPEN LINE-CAB'S

Bonussen die u verdient wanneer IBO's binnen uw organisatie (met een lagere positie dan u) hun nieuwe TT's helpen zich te kwalificeren binnen hun eerste 30 dagen.

GENERATIE-CAB'S

Bonussen die u verdient wanneer IBO's binnen uw organisatie (met dezelfde positie als u) hun nieuwe TT's helpen zich te kwalificeren binnen hun eerste 30 dagen. Hoe hoog de bonus is, hangt af van uw verdiende positie en de verdiende positie van andere IBO's in uw downline tussen u en de nieuwe QTT.

Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als Independent Business Owner kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's zullen winst maken.

Klantenwervingsbonussen - Alle verdiende posities

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Persoonlijk gesponsord	€ 40	€ 100	€ 260	€ 300	€ 340	€ 360
Open Line	€ 40	€ 60	€ 160	€ 40	€ 40	€ 20
1 ^e generatie	-	-	€ 40	-	€ 15	€ 15
2 ^e generatie	-	-	-	-	€ 10	-

U kunt een CAB verdienen bij het sponsoren van een nieuwe TT die minstens 6 klantpunten werft gedurende zijn eerste 30 dagen. CABs worden uitbetaald gebaseerd op uw huidige positie zodra ACN het contract van de nieuwe IBO accepteert.

Er kunnen geen commissies of bonussen worden verdiend wanneer er geen klanten worden geworven. Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als IBO van ACN® kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO van ACN® is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's van ACN® zullen winst maken. Maximaal twee accounts per klant en dienst in hetzelfde huishouden (elk willekeurig huishouden) tellen mee voor kwalificatie. Overige diensten voor hetzelfde huishouden tellen niet mee voor kwalificatie maar alleen voor commissies.

OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

EXTRA MAANDELIJKSE COMMISSIES

Team Trainers en hoger kunnen commissies verdienen op klant aankopen van producten en diensten verworven door hun downline. Een commissionable value (CV) is toegewezen aan elk product en dienst. Zie het overzicht van producten en diensten voor meer informatie. Commissies zijn berekend als percentage van de CV. Commissies voor producten worden betaald in de volgende maand terwijl commissies voor diensten tot drie maanden achteraf wordt uitbetaald. Het percentage voor uitbetaling is afhankelijk van het niveau. Raadpleeg onderstaande tabel 'Structuur maandelijkse commissies' voor meer informatie.

Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als Independent Business Owner kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's zullen winst maken.

Niveaus	Kwalificaties	Consumptieartikelen	Diensten
Persoonlijk	Alle posities*	20%*	1-10%**
1	20 persoonlijke punten / ETT	3%	1/4%
2	20 persoonlijke punten / ETT	3%	1/4%
3	20 persoonlijke punten / ETT	3%	1/4%
4	30 persoonlijke punten / ETL	4%	1/2%
5	30 persoonlijke punten / ETL	6%	1%
6	40 persoonlijke punten / TC	8%	2%
7	40 persoonlijke punten / TC	10%	7%
Open Line TC	TC of hoger	2%	1/2%
Open Line RD	RD of hoger	4%	1%
1 ^e generatie RD	RD of hoger	2%	-
Open Line RVP	RVP of hoger	5%	1 1/2%
1 ^e generatie RVP	RVP of hoger	3%	1%
2 ^e generatie RVP	RVP of hoger	2%	1/2%
Open Line SVP	SVP	4%	1%
1 ^e generatie SVP	SVP	2%	1/2%

* Alleen retailbestellingen.

**Persoonlijke commissies

Met de werving van persoonlijke klanten kunt u 1 tot 10% van hun maandelijkse rekening verdienen. Dit percentage is gebaseerd op uw totale aantal Persoonlijke klantenpunten.

1-19	Persoonlijke punten =	1%
20-29	Persoonlijke punten =	3%
30-39	Persoonlijke punten =	5%
40+	Persoonlijke punten =	10%

Belangrijk: voor klanten die in andere landen worden geworven, geldt het compensatieschema van het desbetreffende land. De maandelijkse facturen worden twee tot drie maanden achteraf gerapporteerd.