

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

La Oportunidad de ACN ha sido diseñada para ayudarle a establecer un negocio que genere ingresos inmediatos y a largo plazo. Como nuevo Empresario Independiente (EI), le recomendamos que se proponga entenderlo a la perfección. Cuanto mejor lo comprenda, más fácil le será encontrar la vía adecuada para sacarle provecho.

POSICIONES Y CALIFICACIONES

ACN ofrece a los futuros empresarios independientes dos posiciones iniciales y seis posiciones de mérito. Para calificar a otras posiciones los Team Trainers (TT) y posición superior deben adquirir clientes. Para más información, consulte el presente resumen.

TEAM TRAINER CALIFICADO (TT C)

Para alcanzar la posición de Team Trainer calificado (TT C), debe adquirir 6 puntos personales como mínimo, y conservarlos.

CÓMO GANAR DINERO

- 1 VENTAS MINORISTAS
- 2 BONIFICACIONES
- 3 COMISIONES

CÓMO ALCANZAR POSICIONES DE MÉRITO

TT C TEAM TRAINER CALIFICADO

Para alcanzar la posición de Team Trainer calificado, debe tener **6 puntos** personales como mínimo.



El éxito de los Empresarios Independientes de ACN no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

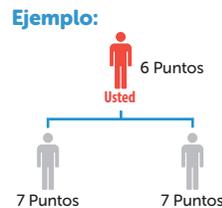
ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

20
Total de puntos en su equipo (Personales y downline)



Mínimo de **20** puntos de equipo, hasta **10** puntos por rama cuentan para la calificación.



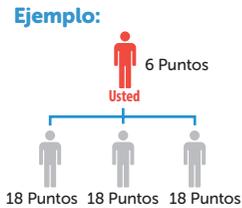
ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

60
Total de puntos en su equipo (Personales y downline)



Mínimo de **60** puntos de equipo, hasta **25** puntos por rama cuentan para la calificación.



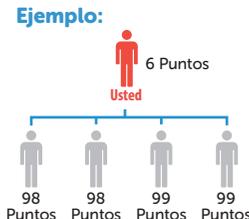
TC TEAM COORDINATOR

Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

400
Total de puntos en su equipo (Personales y downline)

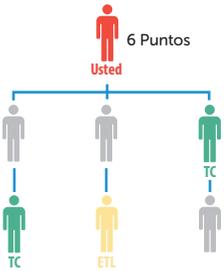


Mínimo de **400** puntos de equipo, hasta **150** puntos por rama cuentan para la calificación.



RD REGIONAL DIRECTOR

Tiene **6 Puntos** personales como mínimo.

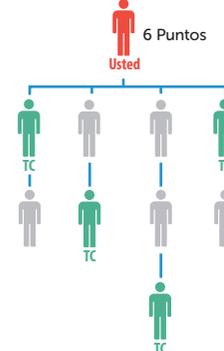


Mínimo **2 TC** y **1 ETL** en 3 ramas independientes sin importar el nivel.

En vigor a partir del 01/11/16

RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

Tiene **6 Puntos** personales como mínimo.



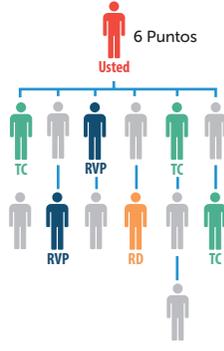
Mínimo **4 TC** en 4 ramas independientes sin importar el nivel.

Facturación mensual mínima de downline 60 000 €
(límite: 25 000 € por rama)

En vigor a partir del 01/11/16

SVP SENIOR VICE PRESIDENT

Tiene **6 Puntos** personales como mínimo.



Mínimo **2 RVP**, **1 RD** y **3 TC** en 6 ramas independientes sin importar el nivel.

Facturación mensual mínima de downline 300 000 €
(límite: 100 000 € por rama)

En vigor a partir del 01/11/16

LOS TT C Y POSICIÓN SUPERIOR DEBEN CONSERVAR 6 PUNTOS PERSONALES PARA RECIBIR RETRIBUCIÓN POR POSICIÓN DE MÉRITO

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

DOS TIPOS DE BAC

BAC EN LÍNEA ABIERTA

Bonificaciones obtenidas cuando los empresarios independientes de su organización (que no han alcanzado la misma posición de mérito que usted) ayudan a los nuevos TT patrocinados por ellos a calificar en los primeros 30 días de actividad.

BAC GENERACIONALES

Bonificaciones obtenidas cuando los empresarios independientes de su organización (que han alcanzado la misma posición de mérito que usted) ayudan a los nuevos TT patrocinados por ellos a calificar en los primeros 30 días de actividad. El importe que usted reciba dependerá de su posición de mérito y de la posición de mérito del empresario situado entre usted y el nuevo TT C.

El éxito de los Empresarios Independientes de ACN no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

Bonificaciones por adquisición de clientes - Todas las posiciones de mérito

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Patrocinados personalmente	40 €	100 €	260 €	300 €	340 €	360 €
Línea abierta	40 €	60 €	160 €	40 €	40 €	20 €
1ª generación	-	-	40 €	-	15 €	15 €
2ª generación	-	-	-	-	10 €	-

Puede ganar una BAC si patrocina a un nuevo TT y este adquiere 6 puntos personales durante sus primeros 30 días de actividad. Las BAC se abonan en función de la posición que usted ostente una vez que ACN acepte el nuevo Contrato de Empresario Independiente.

Si no se adquieren clientes, ACN no ofrece retribución alguna. El éxito de los Empresarios Independientes de ACN no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados. En cada hogar (del tipo que sea), un máximo de dos cuentas por cliente y servicio contará a efectos de la calificación a posiciones de mérito. Los restantes servicios en el mismo hogar contarán únicamente para comisiones.

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

COMISIONES MENSUALES EXTRAORDINARIAS

Los Team Trainers y posición superior obtienen comisiones por las adquisiciones de clientes de productos y servicios realizadas en su downline. Cada producto y servicio tiene asignado un Valor Sujeto a Comisiones (VC). Para más información, consulte el documento Listado de productos y servicios. Las comisiones se calculan como un porcentaje del VC. Las comisiones por productos se abonan en el mes siguiente, mientras que las comisiones por servicios se abonan de forma retroactiva pasados hasta 3 meses. El porcentaje ganado varía en función del nivel. Consulte la tabla de abajo para más información.

El éxito de los Empresarios Independientes de ACN no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

Niveles	Calificaciones	Consumibles	Servicios
Particular	Todas las posiciones*	20 %*	1-10 %**
1	20 puntos personales / ETT	3 %	0,25 %
2	20 puntos personales / ETT	3 %	0,25 %
3	20 puntos personales / ETT	3 %	0,25 %
4	30 puntos personales / ETL	4 %	0,5 %
5	30 puntos personales / ETL	6 %	1 %
6	40 puntos personales / TC	8 %	2 %
7	40 puntos personales / TC	10 %	7 %
TC en línea abierta	TC o superior	2 %	0,5 %
RD en línea abierta	RD o superior	4 %	1 %
RD 1ª generación	RD o superior	2 %	-
RVP en línea abierta	RVP o superior	5 %	1,5 %
RVP 1ª generación	RVP o superior	3 %	1 %
RVP 2ª generación	RVP o superior	2 %	0,5 %
SVP en línea abierta	SVP	4 %	1 %
SVP 1ª generación	SVP	2 %	0,5 %

* Solo pedidos de venta

**Comisiones personales

A medida que vaya adquiriendo clientes personales, usted califica para obtener entre 1 % y 10 % del total de las facturas mensuales de esos clientes. Este porcentaje se calcula según el número total de puntos personales.

1-19	puntos personales =	1 %
20-29	puntos personales =	3 %
30-39	puntos personales =	5 %
40+	puntos personales =	10 %

Importante: cuando se adquieran clientes de otro país, se utilizará el plan de retribución de dicho país como referencia. La facturación mensual se recibe de manera retroactiva pasados dos o tres meses.