

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

La Oportunidad de ACN® ha sido diseñada para ayudarle a establecer un negocio que genere ingresos inmediatos y a largo plazo. Como nuevo Empresario Independiente (EI), le recomendamos que se proponga entenderlo a la perfección. Cuanto mejor lo comprenda, más fácil le será encontrar la vía adecuada para sacarle provecho.

POSICIONES Y CALIFICACIONES

ACN® ofrece a los futuros empresarios independientes dos posiciones iniciales y seis posiciones de mérito. Para calificar a otras posiciones los Team Trainers (TT) y posición superior deben adquirir clientes. Para más información, consulte el presente resumen.

TEAM TRAINER CALIFICADO (TT C)

Para alcanzar la posición de Team Trainer calificado (TT C), debe adquirir 6 puntos personales como mínimo, y conservarlos.


CÓMO GANAR DINERO

- 1 VENTAS MINORISTAS
- 2 BONIFICACIONES
- 3 COMISIONES

CÓMO ALCANZAR POSICIONES DE MÉRITO

TT C TEAM TRAINER CALIFICADO

Para alcanzar la posición de Team Trainer calificado, debe tener **6 puntos** personales como mínimo.



El éxito de los Empresarios Independientes de ACN® no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN® obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

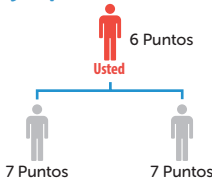
Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

20 Total de puntos en su equipo (Personales y downline)



Mínimo de **20** puntos de equipo, hasta **10** puntos por rama cuentan para la calificación.

Ejemplo:



ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

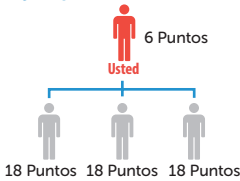
Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

60 Total de puntos en su equipo (Personales y downline)



Mínimo de **60** puntos de equipo, hasta **25** puntos por rama cuentan para la calificación.

Ejemplo:



TC TEAM COORDINATOR

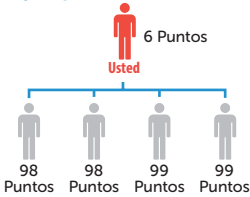
Tiene **6 puntos** personales como mínimo.

400 Total de puntos en su equipo (Personales y downline)



Mínimo de **400** puntos de equipo, hasta **150** puntos por rama cuentan para la calificación.

Ejemplo:



RD REGIONAL DIRECTOR

6 Puntos

Mínimo **2 TC** y **1 ETL** en 3 ramas independientes sin importar el nivel.

RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

6 Puntos

Mínimo **1 TC** en 4 ramas independientes sin importar el nivel.

Mínimo de puntos de downline mensuales 2500 puntos (límite: 1000 por rama)

SVP SENIOR VICE PRESIDENT

6 Puntos

Mínimo **2 RVP**, **1 RD** y **3 TC** en 6 ramas independientes sin importar el nivel.

Facturación mensual mínima de downline 300 000 € (límite: 100 000 € por rama)

LOS TT C Y POSICIÓN SUPERIOR DEBEN CONSERVAR 6 PUNTOS PERSONALES PARA RECIBIR RETRIBUCIÓN POR POSICIÓN DE MÉRITO

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

DOS TIPOS DE BAC

BAC EN LÍNEA ABIERTA

Bonificaciones obtenidas cuando los empresarios independientes de su organización (que no han alcanzado la misma posición de mérito que usted) ayudan a los nuevos TT patrocinados por ellos a calificar en los primeros 30 días de actividad.

BAC GENERACIONALES

Bonificaciones obtenidas cuando los empresarios independientes de su organización (que han alcanzado la misma posición de mérito que usted) ayudan a los nuevos TT patrocinados por ellos a calificar en los primeros 30 días de actividad. El importe que usted reciba dependerá de su posición de mérito y de la posición de mérito del empresario situado entre usted y el nuevo TT C.

El éxito de los Empresarios Independientes de ACN® no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN® obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

Bonificaciones por adquisición de clientes - Todas las posiciones de mérito

| | ETT Executive Team Trainer | ETL Executive Team Leader | TC Team Coordinator | RD Regional Director | RVP Regional Vice President | SVP Senior Vice President |
|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Patrocinados personalmente | 40 € | 100 € | 260 € | 300 € | 340 € | 360 € |
| Línea abierta | 40 € | 60 € | 160 € | 40 € | 40 € | 20 € |
| 1ª generación | - | - | 40 € | - | 15 € | 15 € |
| 2ª generación | - | - | - | - | 10 € | - |

Puede ganar una BAC si patrocina a un nuevo TT y este adquiere 6 puntos personales durante sus primeros 30 días de actividad. Las BAC se abonan en función de la posición que usted ostente una vez que ACN acepte el nuevo Contrato de Empresario Independiente.

Si no se adquieren clientes, ACN® no ofrece retribución alguna. El éxito de los Empresarios Independientes de ACN® no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN® obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados. En cada hogar (del tipo que sea), un máximo de dos cuentas por cliente y servicio contará a efectos de la calificación a posiciones de mérito. Los restantes servicios en el mismo hogar contarán únicamente para comisiones.

INFORMACIÓN GENERAL DEL PLAN DE RETRIBUCIÓN

COMISIONES MENSUALES EXTRAORDINARIAS

Los Team Trainers y posición superior obtienen comisiones por las adquisiciones de clientes de productos y servicios realizadas en su downline. Cada producto y servicio tiene asignado un Valor Sujeto a Comisiones (VC). Para más información, consulte el documento Listado de productos y servicios. Las comisiones se calculan como un porcentaje del VC. Las comisiones por productos se abonan en el mes siguiente, mientras que las comisiones por servicios se abonan de forma retroactiva pasados hasta 3 meses. El porcentaje ganado varía en función del nivel. Consulte la tabla de abajo para más información.

El éxito de los Empresarios Independientes de ACN® no está garantizado, puesto que este depende básicamente de los esfuerzos individuales de cada uno de ellos. No todos los EI de ACN® obtienen beneficios y los ingresos no están en ningún caso garantizados.

| Niveles | Calificaciones | Consumibles | Servicios |
|----------------------|----------------------------|-------------|-----------|
| Particular | Todas las posiciones* | 20 %* | 1-10 %** |
| 1 | 20 puntos personales / ETT | 3 % | 0,25 % |
| 2 | 20 puntos personales / ETT | 3 % | 0,25 % |
| 3 | 20 puntos personales / ETT | 3 % | 0,25 % |
| 4 | 30 puntos personales / ETL | 4 % | 0,5 % |
| 5 | 30 puntos personales / ETL | 6 % | 1 % |
| 6 | 40 puntos personales / TC | 8 % | 2 % |
| 7 | 40 puntos personales / TC | 10 % | 7 % |
| TC en línea abierta | TC o superior | 2 % | 0,5 % |
| RD en línea abierta | RD o superior | 4 % | 1 % |
| RD 1ª generación | RD o superior | 2 % | - |
| RVP en línea abierta | RVP o superior | 5 % | 1,5 % |
| RVP 1ª generación | RVP o superior | 3 % | 1 % |
| RVP 2ª generación | RVP o superior | 2 % | 0,5 % |
| SVP en línea abierta | SVP | 4 % | 1 % |
| SVP 1ª generación | SVP | 2 % | 0,5 % |

* Solo pedidos de venta

**Comisiones personales

A medida que vaya adquiriendo clientes personales, usted califica para obtener entre 1 % y 10 % del total de las facturas mensuales de esos clientes. Este porcentaje se calcula según el número total de puntos personales.

| | | |
|-------|---------------------|------|
| 1-19 | puntos personales = | 1 % |
| 20-29 | puntos personales = | 3 % |
| 30-39 | puntos personales = | 5 % |
| 40+ | puntos personales = | 10 % |

Importante: cuando se adquieran clientes de otro país, se utilizará el plan de retribución de dicho país como referencia. La facturación mensual se recibe de manera retroactiva pasados dos o tres meses.