

KOMPENSATIONSPLAN – OVERSIGT

TO TYPER CAB

OPENLINE CAB

Bonusser, du tjener, når IBO's i din organisation (der ikke har opnået samme optjente position som dig) hjælper deres nyligt sponsorede TT'er med at kvalificere sig inden for de første 30 dage.

GENERATIONS CAB

Bonusser, du tjener, når IBO's i din organisation (der ikke har opnået samme optjente position som dig) hjælper deres nyligt sponsorede TT'er med at kvalificere sig inden for de første 30 dage. Det beløb, du modtager, afhænger af din optjente position, og den optjente position som IBO's mellem dig og den nye QTT har.

Ingen IBO er garanteret succes. Succes afhænger i ethvert tilfælde direkte af den enkelte persons arbejdsindsats. Der er ingen garanti for, at du som IBO kan skabe en indtægt, og det er ikke alle IBO's, der opnår et overskud.

Kundeforvindlingsbonusser – alle optjente positioner

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Personligt sponsoreret	kr 300	kr 750	kr 1950	kr 2250	kr 2550	kr 2700
Open Line	kr 300	kr 450	kr 1200	kr 300	kr 300	kr 150
1. generation	-	-	kr 300	-	kr 110	kr 110
2. generation	-	-	-	-	kr 75	-

Du kan tjene CAB hvis du sponsrer en ny TT og de skaffer 6 kundepoint inden for deres første 30 dage. CAB udbetaling er baseret ud fra den position du har, når ACN accepterer den nye IBO kontrakt.

Du optjener kun kompensation hos ACN®, hvis du hverver kunder. Ingen IBO er garanteret succes. Succes afhænger i ethvert tilfælde direkte af den enkelte persons arbejdsindsats. Der er ingen garanti for, at du som IBO kan skabe en indtægt, og det er ikke alle IBO's, der opnår et overskud. Maksimalt to konti pr. kunde og serviceydelse i samme husholdning (enhver husholdning) tæller med til opfyldelse af positionskvalifikationer. Yderligere serviceydelser i samme husholdning tæller ikke med til opfyldelse af kvalifikationskrav, kun i forhold til provision.

KOMPENSATIONSPLAN – OVERSIGT

MÅNEDLIG VEDVARENDE PROVISION (EKSTRA PROVISION)

Team Trainers og højere, kan tjene provision på kundekøb og anskaffede services i deres downline.

En Provisions Værdi (CV) er tilknyttet hvert produkt og service. Se "Liste over Produkter og Serviceydelser" dokumentet for yderligere detaljer.

Provisionerne bliver beregnet som en procentdel af CV. Provisioner for produkter bliver udbetalt den kommende måned, mens provisioner for services bliver udbetalt op til 3 måneder efter. Procentdelen du tjener afhænger af niveau. Se tabellen nedenfor med titlen "Månedlig provisionsstruktur" for flere oplysninger.

Ingen IBO er garanteret succes. Succes afhænger i ethvert tilfælde direkte af den enkelte persons arbejdsindsats. Der er ingen garanti for, at du som IBO kan skabe en indtægt, og det er ikke alle IBO's, der opnår et overskud.

Niveauer	Kvalifikationer	Forbrugsvarer	Serviceydelse
Personlige	Alle positioner*	20%*	1-10%**
1	20 personlige point / ETT	3%	1/4%
2	20 personlige point / ETT	3%	1/4%
3	20 personlige point / ETT	3%	1/4%
4	30 personlige point / ETL	4%	1/2%
5	30 personlige point / ETL	6%	1%
6	40 personlige point / TC	8%	2%
7	40 personlige point / TC	10%	7%
Openline TC	TC eller højere	2%	1/2%
Openline RD	RD eller højere	4%	1%
1. generation RD	RD eller højere	2%	-
Openline RVP	RVP eller højere	5%	1 1/2%
1. generation RVP	RVP eller højere	3%	1%
2. generation RVP	RVP eller højere	2%	1/2%
Open Line SVP	SVP	4%	1%
1. generation SVP	SVP	2%	1/2%

*Der kan kun foretages detailbestillinger.

**Personlig provision

Når du formidler personlige kunder, kvalificerer du dig til en provision på mellem 1 og 10 % af deres månedlige regninger. Denne procentdel er baseret på dit samlede antal personlige kunde-point.

1-19	Personlige point	=	1%
20-29	Personlige point	=	3%
30-39	Personlige point	=	5%
40+	Personlige point	=	10%

Vigtigt: Kunder formidlet i andre lande er baseret på det pågældende lands kompensationsplan. Månedlig fakturering bliver rapporteret to til tre måneder bagud.