

PRÉSENTATION DU PLAN DE COMMISSIONNEMENT

Tout l'intérêt de l'Opportunité ACN est de vous permettre de développer une activité qui vous procure des revenus non seulement immédiats mais aussi à long terme. En tant que nouvel Entrepreneur Indépendant (EI), vous devez vous fixer l'objectif de connaître le Plan de commissionnement dans le détail. Mieux vous le comprendrez, mieux vous saurez en tirer le maximum.

POSITIONS ET QUALIFICATIONS

ACN offre aux Entrepreneurs Indépendants deux positions de départ puis six positions acquises. Les Team Trainers (TT) et positions supérieures peuvent se qualifier aux positions acquises en obtenant des clients. Veuillez-vous référer à la liste ci-dessous pour de plus amples informations.

DEVENEZ TEAM TRAINER QUALIFIÉ (TTQ)


Pour devenir un Team Trainer Qualifié (TTQ), vous devez acquérir et maintenir au moins 6 Points Clients.

- 1 **VENTE AU DÉTAIL**
- 2 **PRIMES**
- 3 **COMMISSIONS**

COMMENT AVANCER DANS LES POSITIONS ACQUISES

TTQ TEAM TRAINER QUALIFIÉ

Pour devenir un Team Trainer Qualifié, vous devez avoir un minimum de **6 points** personnels.



La réussite n'est en aucun cas assurée aux Entrepreneurs Indépendants mais est le résultat direct de leurs efforts individuels. Les Entrepreneurs Indépendants ACN n'ont pas la garantie de pouvoir réaliser un quelconque profit et la réussite ne leur est en aucun cas assurée.

ETT EXECUTIVE TEAM TRAINER

Vous avez un minimum de **6 points** personnels.

20 Points total dans votre équipe (Personnels et Downline)

Minimum de **20** points d'équipe, dont **10** points maximum par branche comptant pour la qualification.

Exemple:



ETL EXECUTIVE TEAM LEADER

Vous avez un minimum de **6 points** personnels.

60 Points total dans votre équipe (Personnels et Downline)

Minimum de **60** points d'équipe, dont **25** points maximum par branche comptant pour la qualification.

Exemple:



TC TEAM COORDINATOR

Vous avez un minimum de **6 points** personnels.

400 Points total dans votre équipe (Personnels et Downline)

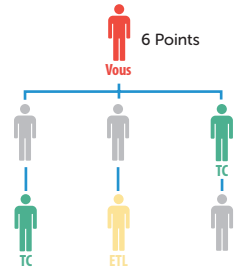
Minimum de **400** points d'équipe, dont **150** points maximum par branche comptant pour la qualification.

Exemple:



RD REGIONAL DIRECTOR

Vous **6 Points**

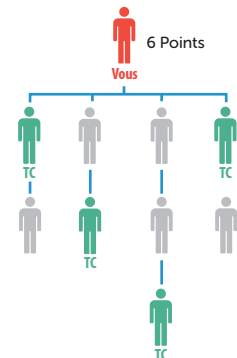


Au moins **2 TC** et **1 ETL** dans 3 branches distinctes à tout niveau.

En vigueur le 01 novembre 2016

RVP REGIONAL VICE PRESIDENT

Vous **6 Points**



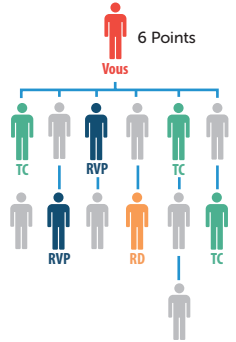
Au moins **4 TC** dans 4 branches distinctes à tout niveau

Minimum de facturation mensuelle Downline 60 000 €
(limite: 25 000 € par branche)

En vigueur le 01 novembre 2016

SVP SENIOR VICE PRESIDENT

Vous **6 Points**



Au moins **2 RVP**, **1 RD** et **3 TC** dans 6 branches distinctes à tout niveau

Minimum de facturation mensuelle Downline 300 000 €
(limite: 100 000 € par branche)

En vigueur le 01 novembre 2016

Les positions TTQ et supérieures doivent maintenir 6 points clients personnels pour recevoir les commissions aux positions acquises.

PRÉSENTATION DU PLAN DE COMMISSIONNEMENT

Deux types de PAC

PAC EN LIGNE OUVERTE

Primes qui vous sont versées en récompense du soutien apporté par les Entrepreneurs Indépendants de votre organisation (qui n'ont pas encore atteint la position que vous avez acquise) à leurs nouveaux filleuls TT pour qu'ils puissent se qualifier à la position de TTQ au cours de leurs 30 premiers jours d'activité.

PAC GÉNÉRATIONNELLES

Primes qui vous sont versées en récompense du soutien apporté par les Entrepreneurs Indépendants de votre organisation (qui ont atteint la même position que vous avez acquise) à leurs nouveaux filleuls TT pour qu'ils puissent se qualifier à la position de TTQ au cours de leurs 30 premiers jours d'activité. Le montant que vous recevez dépend toutefois de votre position acquise ainsi que de la position des Entrepreneurs Indépendants qui se trouvent entre vous et le nouveau TTQ.

La réussite n'est en aucun cas assurée aux Entrepreneurs Indépendants mais est le résultat direct de leurs efforts individuels. Les Entrepreneurs Indépendants ACN n'ont pas la garantie de pouvoir réaliser un quelconque profit et la réussite ne leur est en aucun cas assurée.

Primes d'Acquisition Clients - Toutes positions acquises

	ETT Executive Team Trainer	ETL Executive Team Leader	TC Team Coordinator	RD Regional Director	RVP Regional Vice President	SVP Senior Vice President
Parrainés directement	40 €	100 €	260 €	300 €	340 €	360 €
Ligne ouverte*	40 €	60 €	160 €	40 €	40 €	20 €
1 ^{re} génération	-	-	40 €	-	15 €	15 €
2 ^e génération	-	-	-	-	10 €	-

Vous pouvez obtenir des PAC si vous parrainez des nouveaux TT et que ces derniers obtiennent 6 points client durant leurs 30 premiers jours. Les PAC sont payées en fonction de la position que vous détenez au moment où ACN accepte le contrat du nouvel EI.

« Aucune rémunération n'est versée par ACN sans acquisition préalable de clients. La réussite n'est en aucun cas assurée aux Entrepreneurs Indépendants ACN mais est le résultat de leurs efforts individuels. Les Entrepreneurs Indépendants ACN n'ont pas la garantie de pouvoir réaliser un quelconque profit et la réussite ne leur est en aucun cas assurée. Un maximum de 2 comptes par client et service pour le même foyer (quel que soit le foyer) sera pris en compte pour les qualifications aux positions. Les services supplémentaires pour un même foyer ne seront pas pris en compte pour les qualifications, mais seulement pour les commissions.

PRÉSENTATION DU PLAN DE COMMISSIONNEMENT

GAGNER DES COMMISSIONS RÉSIDUELLES MENSUELLES (COMMISSIONS À DIFFÉRENTS NIVEAUX)

Les Team Trainers et positions supérieures peuvent obtenir des commissions pour les commandes de produits et services passées par les clients dans leurs Downline. Une Valeur Commissionnable est assignée à chaque produit et service. Consultez le document listant les produits et services pour plus de détails. Les commissions sont calculées en pourcentage de la VC. Les commissions pour les produits sont versées le mois suivant tandis que les commissions pour les services sont versées avec trois mois d'arriérés maximum. Le pourcentage obtenu varie selon le niveau. Pour en savoir plus, veuillez consulter le tableau ci-dessous.

Niveaux	Qualifications	Produits	Services
Clients personnels	Toutes positions*	20 %*	1-10 %**
1	20 pts personnels / ETT	3 %	1/4 %
2	20 pts personnels / ETT	3 %	1/4 %
3	20 pts personnels / ETT	3 %	1/4 %
4	30 pts personnels / ETL	4 %	1/2 %
5	30 pts personnels / ETL	6 %	1 %
6	40 pts personnels / TC	8 %	2 %
7	40 pts personnels / TC	10 %	7 %
TC en ligne ouverte	TC ou supérieur	2 %	1/2 %
RD en ligne ouverte	RD ou supérieur	4 %	1 %
RD de 1 ^{re} génération	RD ou supérieur	2 %	-
RVP en ligne ouverte	RVP ou supérieur	5 %	1 1/2 %
RVP de 1 ^{re} génération	RVP ou supérieur	3 %	1 %
RVP de 2 ^e génération	RVP ou supérieur	2%	1/2 %
SVP en ligne ouverte	SVP	4 %	1 %
SVP de 1 ^{re} génération	SVP	2 %	1/2 %

* Vente au détail uniquement.

Information importante : Les clients acquis dans un autre pays sont pris en compte en fonction du Plan de commissionnement du pays en question. La facturation mensuelle est rapportée avec deux ou trois mois d'arriérés

La réussite n'est en aucun cas assurée aux Entrepreneurs Indépendants mais est le résultat direct de leurs efforts individuels. Les Entrepreneurs Indépendants ACN n'ont pas la garantie de pouvoir réaliser un quelconque profit et la réussite ne leur est en aucun cas assurée.

**Commissions personnelles

En acquérant des clients personnels, vous êtes éligible à obtenir entre 1% et 10% de leurs factures mensuelles. Ce pourcentage est basé sur votre nombre total de points clients personnels.

1-19	Points personnels =	1%
20-29	Points personnels =	3%
30-39	Points personnels =	5%
40+	Points personnels =	10%